



# Alumniboek



Oud-studenten schrijven over hun carrière

## **“WAT WIL JE LATER WORDEN?”**

De gemiddelde kleuter heeft op deze vraag sneller een antwoord dan de gemiddelde student. Dat is niet zo vreemd. De arbeidsmarkt is zo divers dat het best moeilijk is om je een beeld te vormen van wat er mogelijk is na je studie.

Als onderwijsinstituut proberen we daar een bijdrage aan te leveren door elementen van het bedrijfsleven in het onderwijs te betrekken, bijvoorbeeld via docenten, projectopdrachten en de alumnivereniging Ninja. Ook voor onszelf is het trouwens onontbeerlijk om te weten hoe het onze afgestudeerden vergaat op de arbeidsmarkt. Wij maken daarvoor gebruik van uitgebreide statistieken over de loopbanen van afgestudeerden van onze faculteit.

Thalia voegt nu aan deze saaie cijfertjes iets waardevols toe: een bundel persoonlijke verhalen over het werk van oud-studenten informatica en informatiekunde. Verhalen die niet alleen iets zeggen over de functies van deze professionals, maar ook over de manier waarop ze daar zijn aangeland en zich verder willen ontwikkelen.

Ik ben erg blij met dit initiatief. Ik hoop dat het de studenten helpt om zich te oriënteren en hun netwerk uit te breiden.

Niet alleen de huidige studenten zullen iets aan dit boekje hebben. Ons instituut wil het ook graag gebruiken om voor scholieren en aanstaande studenten het beeld van het vakgebied te verlevendigen. Ik hoop dan ook dat deze bundel helpt zichtbaar te maken waarvan wij al overtuigd zijn: dat informatica en informatiekunde veelzijdige vakgebieden zijn waarin je interessante en uitdagende dingen kunt doen.

Erik Barendsen  
directeur Onderwijsinstituut voor Informatica en Informatiekunde



Als grootste beursgenoteerde technische softwareontwikkelaar van Nederland kom je ons overal tegen. In de turbulente wereld van de mobiele communicatie bijvoorbeeld. Met 800 medewerkers levert ICT Automatisering een belangrijke bijdrage aan de toenemende functionaliteit van mobiele telefoons. Zo ontwikkelen we voor internationale telecommunicatiebedrijven geavanceerde software voor zowel low-cost mobile phones als high-end smartphones. Ambieer jij een baan die passie met techniek verbindt? En ben je op zoek naar een gevarieerde en uitdagende baan met veel ruimte voor begeleiding, opleiding en training? Stuur dan je motivatie en cv naar [recruitment@ict.nl](mailto:recruitment@ict.nl). Kijk voor meer informatie op [www.werkenbijict.nl](http://www.werkenbijict.nl) of bel met Henk Brouwer, manager Recruitment, telefoon (040) 266 91 00.

## ICT

Niet meer weg te denken uit ons leven.

ICT zoekt voor projecten in heel Nederland:

C#/NET Ontwikkelaars, Ontwerpers en Architecten (ook embedded)

JAVA/J2EE Ontwikkelaars, Ontwerpers en Architecten

Embedded Software Engineers

C++/O.O. Ontwikkelaars, Ontwerpers en Architecten

Oracle Ontwikkelaars

Test Engineers en Coördinatoren

Starters HTS/TU

# Wat kunnen onze software engineers allemaal bereiken?

# BERND VAN LINDER

GLOBAL HEAD OF FUNDING & LIQUIDITY MANAGEMENT  
ABN AMRO BANK N.V.

**Leeftijd:** 37  
**Afgestudeerd:** Informatica, 1992  
**Eerdere functies:**

Global Head of Business Management,  
Head of Market & Static Data Services,  
Project Manager, Research Scientist (Philips)

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIES IN?

Ik ben verantwoordelijk voor het managen van de korte-termijn geldpositie van de bank. Op dagbasis houdt dit het aantrekken en uitzetten van aanzienlijke bedragen in de belangrijkste valuta in.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Ik ben 8 jaar geleden bij de bank begonnen als project manager van IT gerelateerde projecten. Via een reeks van functies ben ik in mijn huidige functie terecht gekomen.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Er zijn eigenlijk alleen maar pluspunten. Ik werk in een uitermate dynamische, zeer internationale omgeving. Geen dag is hier hetzelfde, ook en vooral omdat er in de internationale geldmarkten altijd iets gebeurt. Verder vind ik zowel het bankwezen in zijn algemeenheid als ABN AMRO in het bijzonder zeer interessante omgevingen.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Mijn studie (en latere promotie) hebben zeer veel waarde, al is het nu dan vooral indirect. De analytische vaardigheden opgedaan tijdens de studie zijn belangrijk in iedere werksituatie. Verder heeft een achtergrond in IT het voordeel dat je je als business persoon op je gemak voelt in gesprekken met IT'ers.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Volgens mij is voor iedere baan continue scholing nodig. Ik zou dit niet echt bijscholing willen noemen.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

---

Het vermogen snel problemen te doorgronden en tot een reeks mogelijke oplossingen te komen.

## EN HET MINST WAARDEVOLLE?

---

Ik kan niet zeggen dat er iets is dat ik nu als niet-waardevol zou kwalificeren. Communicatieve en presentatie vaardigheden zijn van groot belang; misschien dat daar meer aandacht voor zou kunnen zijn tijdens de studie.

## TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

---

Er is meer dan voldoende uitdaging binnen ABN AMRO.

## HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

---

Met een (gering) aantal nog zeer regelmatig.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

---

Zorg ervoor dat je een gevoel hebt voor de business achter de informatica toepassingen. Begrijp waarvoor de toepassingen gebruikt worden. Denk verder dan dat stuk software/hardware, en begrijp hoe informatica ingezet wordt om geld te verdienen.

## HOE KOMT HET DAT U ZOVER VAN UW STUDIERICHTING VERWIJDERD BENT GERAAKT?

---

Zelf zie ik het als een logische reeks stappen, waarbij ik steeds dichterbij de core business van de bank geraakt ben.

# DIEDERIK HOOGENBOOM

EIGENAAR  
EETAY



**Leeftijd:** 34  
**Afgestudeerd:** Bedrijfsgerichte informatica, 1997

## Eerdere functies:

Senior Oracle E-Business Suite consultant (QuayOne)  
Applications consultant (Caesar Group)

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Op dit moment ben ik zelfstandig Oracle E-Business consultant. Dit wil zeggen dat ik bedrijven begeleid met het implementeren van het ERP-pakket van Oracle. Hoofdzakelijk ben ik bezig met het afstemmen van de functionaliteit van het ERP-pakket met het bedrijfsproces van de klant en waar zo nodig moet er maatwerk aan het ERP-pakket verricht worden om alles aan te laten sluiten.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Ik kan eigenlijk alleen wat zeggen over de klanten waar ik kom. Het valt me wel op dat ik de laatste jaren (grotweg na 2000) wel minder pakken zie dan daarvoor. Ook collega consultants zie ik veel minder in pak. Het management is ook vaker in 'business casual'.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Mijn eerste baan heb ik via de Bèta bedrijvendag (bestaat dat nog?) gevonden. In 1997 was het nog zo dat je de banen voor het uitkiezen had. In 2002 heb ik besloten om toch maar voor mezelf te beginnen. De IT markt in het algemeen was toen wel slecht maar de Oracle ERP markt is echter nooit echt slecht geweest.

## WELKE WEG BEWANDELD: SOLLICITATIE OF STAGEPLAATS?

Voor de eerste baan ben ik gaan solliciteren. Ze waren best wel kritisch. Je moest ook een aantal tests doen. Ik ben toen bij twee gaan praten, op de zelfde dag, in de zelfde stad. Wat wel grappig was was dat de persoon waarmee ik het eerste gesprek had me een lift gaf naar het tweede bedrijf waar ik een gesprek had (ik had toen nog geen auto natuurlijk)!

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Een groot nadeel is, wat ik nu vooral merk nu ik een vrouw en kind heb, is dat de reistijd je toch wel op kan gaan breken. Een groot voordeel is dat je

bij veel bedrijven in de keuken kan kijken en echt wat kan betekenen voor het dagelijks werk van de mensen.

### IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE, DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU, TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Wat ik vooral merk is dat mensen die een universitaire studie hebben genoten toch een stuk meer analytisch zijn van b.v. HBO geschoolde mensen. Dit had echt toegevoegde waarde. Wat betreft echte feitenkennis is het wat minder gesteld. Vakken als programmeren 1-4 (gestructureerd programmeren, algoritmen, e.d.) zijn zeer nuttig geweest. Ook logica is van groot belang geweest (ook voor de vorming van het analytisch vermogen) ook discrete wiskunde is nuttig gebleken.

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Toen ik van de uni kwam kon ik wel programmeren maar sloot dat niet aan het de talen en tools die in het bedrijfsleven gebruikt werden. Dat was op zich geen probleem maar een korte cursus, in mijn geval Oracle, wel wel nodig. Doordat we op de KUN in aanraking waren gekomen met meerdere programmeertalen (Elan, C en Clean) was de vertaling zo gemaakt.

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Ik denk dat op de lange termijn gezien vakken als logica, programmeren en de colleges van Arthur ter Hofstede (bedrijfsgerichte informatica, gegevens modelleren) voor mij het meest waardevol waren.

### WAT IS HET MEEST OVERBODIGE?

Ik heb hopelijk nog een tijdje te gaan dus het is moeilijk te zeggen wat overbodig zal zijn geweest. Misschien is het wel wiskunde 5, dat was een vak wat zaken behandelde als ringen en lichamen. Ik zie me dat nog niet zo snel toepassen.

### HEEFT U NOG TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIERE?

Ik ben op dit moment ook bezig met het ontwikkelen van consumenten software voor Apple Mac OS X. Ik zie hier wel toekomst in.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Ja, ik denk dat ik zo'n 5-7 oud-medestudenten regelmatig spreek/bezoek. Een aantal is ook in de buurt van Nijmegen blijven hangen dus die zien elkaar nog regelmatig.

## WAT ZIJN DE VOORDELEN VAN ZELFSTANDIG WERKEN BOVEN WERKEN VOOR EEN ORGANISATIE?

---

Een cliché; je bent je eigen baas. Je moet er wel zin in hebben om alles zelf te regelen. Als je succesvol bent is de verdienste ook veel beter dan wat je in een organisatie kan verdienen (als je minder succesvol bent een stuk lager...)

## WELKE TIPS U VOOR STUDENTEN MET BETREKKING TOT STUDIE EN WERK?

---

Volg je gevoel met de keuzes die je maakt. Ook al lijkt dat niet de meest logische keuze. Je zult zien dat als je je gevoel volgt en hier 100% voor inzet het zal lukken.







# GEERT VAN DE GOOR

EXECUTIVE PARTNER  
ACCENTURE

**Leeftijd:** 36  
**Afgestudeerd:** Informatica, 1992  
**Eerdere functies:**

Analist, Consultant, Manager, Senior manager  
(Accenture)

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Als partner ben ik verantwoordelijk voor de relatie van Accenture met een aantal grote klanten in de energiesector, zoals NUON en Eneco. Deze verantwoordelijkheid omvat zowel een sales-verantwoordelijkheid, de eindverantwoordelijkheid voor alle projecten die we bij deze klanten doen als de verantwoordelijkheid voor alle Accenture mensen die deze projecten uitvoeren.

De projecten die we bij deze klanten doen kunnen op verschillende gebieden zijn Strategische advisering en benchmarking, proces en organisatieverbeteringen, omvoering van complexe informatiesystemen zoals CRM en factureringssystemen, ondersteunen en verbeteren van de administratieve processen. Kenmerkend voor de projecten die we doen is 'High Performance: Delivered', ofwel: daadwerkelijk verbeteringen voor de klant realiseren en hier onze honoraria ook aan verbinden.

Ik ben na mijn studie direct als analist begonnen bij Accenture. In mijn tijd tot partner ben ik bij een groot aantal projecten en klanten betrokken geweest, met name als uitvoerder en projectmanager op het gebied van de invoering van IT systemen, procesverbeteringen en IT strategieën.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

In mijn opinie kent Accenture een professionele en zakelijke sfeer, zowel intern als naar onze klanten. Daarnaast is Accenture een erg jonge organisatie met een gemiddelde leeftijd die onder de 35 ligt, en dat merk je direct terug in de sfeer, die heel positief, gezellig en resultaatgedreven is. Deze sfeer komt ook terug in de veelheid aan informele contacten die onze collega's onderling hebben, zowel binnen als buiten werktijd.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Ik heb een open sollicitatie gestuurd naar Accenture (destijds nog Andersen Consulting). Eigenlijk kende ik het bedrijf helemaal niet, maar zag ik het als een soort 'proefsollicitatie'. Tijdens de gesprekken ben ik

echter uitermate enthousiast geworden voor het bedrijf en dit is in de afgelopen 14 jaar alleen maar toegenomen. In deze 14 jaar ben ik zelden met tegenzin naar mijn werk gegaan.

### WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Voor mij is het belangrijkste pluspunt van het werken bij Accenture de collega's en de onderlinge sfeer. Daarnaast zijn elementen als een continue uitdaging, snelle groei en internationaal bezig zijn belangrijke pluspunten. Belangrijkste aandachtspunt is het feit dat werken bij Accenture geen 9 tot 5 baan is, maar dat is een keuze die ik ook bewust heb gemaakt.

### IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE, DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN (EN EVENTUELE VORIGE BANEN)?

Naast de inhoudelijke informatica-kennis die ik tijdens de studie heb meegekregen is volgens mij het abstract en conceptueel leren denken en werken een van de belangrijkste elementen van mijn informatica-studie.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Ik heb nog regelmatig contact met een beperkt aantal oud-studenten, helaas kom ik er onvoldoende aan toe om dit op grotere schaal te doen. Wel houd ik vanuit Accenture regelmatig contact met de Universiteit Nijmegen, zowel om op een aantal gebieden mee te denken als vanuit het oogpunt van recruiting.

### WELKE TIPS U VOOR STUDENTEN MET BETREKKING TOT STUDIE EN WERK?

Geniet van de studententijd en kies voor een baan waar je een goed gevoel bij hebt, dan komt de rest vanzelf





# HENK M. KELLER

MEEDIRECTEUR/EIGENAAR  
AT COMPUTING EN AT CONSULTANCY

**Afgestudeerd:** Scheikunde met bijvak  
Informatica, 1980

**Eerdere functies:**

Medewerker Informatica

Medewerker AT Computing

Na zes jaren Gymnasium Bèta (smullen!) met een heel goede, motiverende lerares scheikunde kwam ik in 1972 bij de studie Scheikunde aan de universiteit Nijmegen terecht. Ja, ik heb die studie afgemaakt, maar... In het tweede jaar van de studie haakte ik af door langere ziekte, en kon pas het volgende studiejaar verder; ik kwam bij een college "Computer-programmeren" terecht dat een man gaf voor medewerkers "die wel eens wilden zien wat die computer allemaal kon". Merk op: "De computer" was een mainframe, PC's bestonden nog niet.

Het jaar daarop kreeg ik (ongevraagd) een contract van Scheikunde toegestuurd voor het geven van een paascursus "Fortran voor scheikundestudenten". Navraag leverde op: "Ja, ik dacht dat jij dat wel zou kunnen en willen". Terecht! In 1976 samen met een mede-studente een bijvak Informatica gedaan bij Kees Koster, die toen net begonnen was om de studierichting Informatica in Nijmegen op te zetten.

De afdeling Informatica heeft een tijdje 50% heren en 50% dames onder zijn studenten gehad: van allebei een! Meteen bij hem ook al student-assistentenschappen gedaan: werkcolleges geven, practica organiseren (op de mainframe), colleges geven, programma maken om studenten-administratie Scheikunde mee te draaien op de eerste UNIX-machine in Nederland (bij de voorloper van C&CZ), ...

Na mijn studie, in 1980, kwam ik als medewerker bij Kees Koster in dienst. In 1986 kwam ik terecht bij een bedrijfje dat net uit de Universiteit was ontstaan, en dat cursussen over UNIX en programmeertalen verzorgt: AT Computing. Inmiddels al een kleine 20 jaar...

Voor mij het allerbelangrijkste in die periode: ik heb van Kees Koster geleerd, goed te programmeren en daar les over te geven. En ik heb een prachtige studierichting zien ontstaan met heel veel creatieve studenten en medewerkers!



# JEROEN MELCHIORS

SENIOR CONSULTANT  
BEARINGPOINT (GRAZ, OOSTENRIJK)

**Afgestudeerd:** Technische Informatica,  
1996

**Eerdere functies:**  
Senior Application Developer

Terwijl ik de laatste hand aan mijn afstudeeropdracht aan het leggen was kwam Theo Schouten, mijn afstudeerdocent, naar mij toe met een email in de hand. Hij zei, misschien iets voor jou. Het was een aankondiging voor een onderzoeksplaats aan de Universiteit van Algarve in Faro. Het vakgebied was vergelijkbaar. In plaats van image processing op basis van satelietbeelden ging het hier om sonar data en het in kaart brengen van de oceaانبodem. Vervolgens verbleef daar 9 interessante maanden. Een van de dingen die ik daar uitvond is dat universitair onderzoek toch niets voor mij is en ik besloot dan ook het bedrijfsleven in te gaan.

Mijn eerste baan bij een bedrijf vond ik bij Compaq in München, een heel stuk dichterbij huis dan Faro. Ik kreeg een tijdelijk contract aangeboden waar ik als opdracht had een kleine administratieve applicatie te ontwikkelen voor Compaq's service afdeling. Ik werkte er ongeveer 1 jaar. Inmiddels getrouwd besloten mijn echtgenote en ik om de grote stap te wagen en naar de Verenigde Staten te gaan. Ik kon daar een werkvisum krijgen bij een klein uitzendburo op het gebied van IT. Ze plaatsten me in Dallas, waar ik aan kleine projecten werkte voor verschillende klanten (Pizza Hut, CompUSA, ...). Na ongeveer 6 maanden kreeg ik de kans voor een zogenaamde 'Contract to Hire' bij een firma die Marketing Specialists heette. Dit betekent dat je op een contract werkt en na een bepaalde periode vast aangenomen wordt. Zo gezegd, zo gedaan. Bij Marketing Specialists werkte ik aan de ontwikkeling van BSS – Business Support Systems. Veel data analyse, rapporten schrijven, system integratie en ook wat front-end werk.

In 2001 ging Marketing Specialists falliet en kreeg ik een baan aangeboden bij Acosta Sales and Marketing in Jacksonville, Florida, een voormalige concurrent van Marketing Specialists. We besloten deze kans aan te nemen en Florida te gaan verkennen. Bij Acosta deed ik ongeveer hetzelfde werk in de volgende 2 jaren. Helaas was het niet mogelijk om onze Green Card te krijgen. Vanwege alle omstandigheden bleek hiervoor niet genoeg tijd te zijn en besloten we om onze blik weer eens richting Europa te wenden.

De meest logische plaats voor ons was Graz in zuid-oost Oostenrijk, de geboorteplaats van mijn echtgenote. Ik begon me te oriënteren op de verschillende jobsites om uit te vinden wat voor bedrijven in Graz te vinden zijn. Na enige tijd was ik in contact met 2 verschillende bedrijven. Beide geïnteresseerd maar helaas bleef het bij een emailverkeer en een telefoongesprek. 'Alstublieft melden als U weer in Oostenrijk terug bent', zo luidde het antwoord. Het enige wat mogelijk leek was dan ook om de terugreis te gaan plannen en mijn baan op te zeggen.

Op 15 Mei 2003 was het dan zover. We waren onderweg terug naar Oostenrijk, zonder baan, met weinig geld, geen echt comfortabel gevoel maar ja, we hadden hiervoor gekozen. Het fijne was dat de familie ons met open armen ontving. Een paar dagen gaf ik het en toen ging ik verder met werk zoeken. Ik belde die bedrijven waarmee ik al in Florida contact had. Ik kon op gesprek komen, 5 Juni en 14 Juni of zo. Een lange tijd maar ja. Ik zocht nog wat verder en zag een advertentie van BearingPoint. Ze zochten OSS/BSS developers op het gebied van Telecom. Ik schreef ze aan per email en werd de volgende dag gebeld. Kunt U komende Donderdag op geprek komen? Geweldig. Ik sprak die Donderdag met mijn huidige baas. Het gesprek duurde ongeveer 3 uur. Hij had zoveel te vragen: ze hadden een Amerikaans project, VeriSign in Savannah. Groot project en ze hadden 'native speakers' met IT achtergrond nodig. Ook was mijn baas bezig met een relocatie naar Atlanta voor dit project dus hij had allerlei vragen. Om een lang verhaal kort te maken, binnen 2 weken had ik mijn contract bij BearingPoint op zak. Op dit moment (maart 2006) leggen we de laatste hand aan dit project. Eind deze maand moet de eerste klant met het ontwikkelde systeem live gaan.

### WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Bij BearingPoint ben ik werkzaam als Senior Consultant in de organisatie Communications and Content. Onze vestiging is hoofdzakelijk gespecialiseerd in de ontwikkeling van billing systemen op het gebied van mobiele telefonie en IP. In dit vakgebied is het mijn opdracht de klant te adviseren bij ontwikkeling en onderhoud van dit soort systemen en ook de business processen die hierop van toepassing zijn.

Als consultant hoort veel reizen bij het werk. Een stevige koffer en praktische reistas behoren tot de standaarduitrusting. Ook is het heel gewoon dat dingen van het een op het andere moment sterk veranderen. Je moet hier altijd heel flexibel op kunnen inspringen. En altijd vriendelijk blijven tegen de klant, hoe onredelijk deze soms ook kan zijn.

### WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Binnen het bedrijf heerst een heel ontspannen sfeer. Absoluut geen pakkencultuur. De 'dress-code' is compleet 'casual' en dat weerspiegelt zich in de werksfeer. Als we klanten bezoeken kan dit anders zijn.

Sommige klanten hebben een pakkencultuur en dan moet men zich daar aan aanpassen.

### WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAE?

De relatie met mijn collega's is heel ontspannen, zowel op kantoor als onderweg. Ik werk nu al meer dan twee jaar aan hetzelfde project, samen met een relatief vast kern team in de VS. Je bent daar ver van huis, net als alle andere collega's en dan leer je elkaar relatief snel goed kennen. In de avond uit eten en een biertje drinken.

### HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Ik heb deze baan bij BearingPoint gevonden via een jobsite: JobPilot. JobPilot heeft vacatures in verschillende Europese landen waaronder Oostenrijk. Via onder andere JobPilot ben ik me gaan oriënteren op de arbeidsmarkt in Oostenrijk terwijl ik nog in Florida werkzaam was. Maar van zo'n afstand is het niet makkelijk. Ik had een paar contacten gemaakt voordat we aan de verhuizing begonnen maar niets concreets.

Toen we reeds in Graz terug waren zag ik de vacature bij BearingPoint, en zoals het vaak gaat, hielp het toeval. BearingPoint Graz was op zoek naar een IT specialist met Amerika-ervaring, en ik liep toevallig de deur binnen, zo te zeggen. Binnen 2 weken was alles rond en had ik een baan in Oostenrijk, een hele verlichting.

### WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Definitieve pluspunten zijn de afwisseling die zo'n baan biedt. Het nadeel is dat je relatief veel moet reizen en dat is niet altijd even gemakkelijk als je vrouw en kinderen thuis hebt.

### HEEFT U NOG TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIERE?

Toekomstplannen, altijd. Dat hoort er bij. Als je verder wilt komen moet je steeds een oogje openhouden voor carrièremogelijkheden.

### WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN MET BETREKKING TOT STUDIE EN WERK?

Een ding dat ik geleerd heb is dat het heel belangrijk is dat je de taal spreekt als je besluit naar het buitenland te gaan. Het hoeft niet perfect te zijn maar je moet effectief kunnen communiceren. Je moet je op je werk kunnen concentreren en niet op het verstaan van je collega's en het spreken van de taal.





# LOUIS VUURPIJL

UNIVERSITAIR DOCENT  
NICI

**Leeftijd:** 42  
**Afgestudeerd:** Informatica, 1989  
**Eerdere functies:**

AiO, (gepromoveerd bij Jan Vytopil)

Postdoc (als onderzoeker op gebied van handschrift-herkenning)

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Als UD ben ik voor 50% betrokken bij het onderwijs van de studie Artificial Intelligence hier in Nijmegen. Ik geef colleges human-computer interaction, robotica en neurale netwerken. De andere helft ben ik als onderzoeker werkzaam bij het NICI, een onderzoeksinstituut dat zich specialiseert op cognitie en informatieverwerking van de mens. Mijn insteek is dat ik met behulp van deze kennis van het NICI en de technieken uit de AI (informatica, patroonherkenning) bouw aan bruikbare(!) interactieve systemen van de toekomst.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Ik ben gevraagd door mijn voorganger, Lambert Schomaker. Ik had hem eens geholpen een grote hoeveelheid data te verwerken op de "supercomputer" die ik voor mijn promotie mocht gebruiken. In die tijd duurde het weken (rekenen op de computer) voordat een neuraal netwerk ook maar iets zinnigs had geleerd uit een paar megabytes gegevens. Dat was zo goed gelukt dat hij me vroeg bij hem te komen werken. Toen Lambert prof werd in Groningen, vroeg de directeur van het NICI mij in Nijmegen te blijven, ik denk om de succesvolle researchline van Lambert voort te zetten.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Pluspunten zijn de grote mate van vrijheid, contacten met vakgenoten en studenten en het doen van onderzoek op het gebied van wat je leuk vindt. Minpunt is dat je veel te hard moet werken (als je het goed wilt doen), voor veel te weinig geld.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Zonder die studie had ik mijn baan niet. Tijdens de opleiding heb ik me vaak afgevraagd of al die vakken nou echt nodig waren. Ik heb ze eigenlijk

allemaal gebruikt de afgelopen jaren, al was het alleen maar door tijdens vergaderingen of conferenties overal een beetje van te weten. Maar met name de programmeervaardigheden opgedaan tijdens o.a. vertalerbouw en de vakken van Theo Schouten, alsmede de wiskundige basis die je als informaticus krijgt zijn mij het meest van pas gekomen.

---

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Niet expliciet, maar in iedere baan blijf je uiteraard leren. Dat is zeker zo als wetenschappelijk medewerker aan een universiteit.

---

### WAT IS HET MEEST OVERBODIGE DAT U HEEFT GELEERD TIJDENS DE STUDIE?

---

Voor mij toch echt wel de verplichte filosofievakken.

---

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

---

Sommige zie ik regelmatig, andere wat minder vaak.

---

### WELKE TIPS U VOOR STUDENTEN MET BETREKKING TOT STUDIE EN WERK?

---

Doorbikkelen

---

### U doceert zowel informatici als andere studenten. Ziet u verschillen?

---

Ik zie zeker verschillen, alhoewel het lijkt dat die langzamerhand verdwijnen. Een jaar of tien geleden bestond de opleiding AI nog niet. "Wij" heetten toen cognitiewetenschap, een bovenbouwstudie met een grote aanwas aan studenten met een propedeuse psychologie. Dat is zo gebeven tot ongeveer 2000, met (nu we een eigen propedeuse hebben), een instroom van studenten met een voldoende beta-gericht profiel. Een andere reden voor het verdwijnen van verschillen is dat informatica de neiging heeft naar AI toe te groeien (kijk maar naar de recente aanstelling van sommige van jullie docenten). En ik kan voor AI in Nijmegen zeggen dat die neiging ook omgekeerd is. Voor mijn colleges betekent dat dat ik nu meer en ingewikkeldere wiskunde kan gebruiken. Ook kan ik veel sneller door de stof gaan.

Studenten informatica en de huidige AI-student zijn denk ik aan elkaar gewaagd, alhoewel ik moet zeggen dat de AI-er bewust voor Nijmegen kiest vanwege het hoge "mensgehalte" van de opleiding. Een informaticus kiest dus meer voor "de machine" en krijgt in zijn opleiding ook net wat meer wiskunde en programmeervakken.







# MARCO TERWINDT

SENIOR CONSULTANT  
AIA SOFTWARE B.V.

**Leeftijd:** 39  
**Afgestudeerd:** Informatica, 1989  
**Eerdere functies:**

Product Manager  
Software Engineer

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Ik ben als Senior Consultant werkzaam op de afdeling Professional Services van Aia Software B.V. Aia Software B.V. produceert software onder de naam "ITP Document Platform".

Het ITP Document Platform helpt organisaties om vanuit bestaande applicaties en bijbehorende databases automatisch documenten te kunnen creëren en verder te verwerken (afdrukken, versturen per post, versturen per email, archiveren, etc.). Het begrip document moet je hier ruim zien. Dit kan variëren van systeemdOCUMENTEN en correspondentie tot digitale formulieren.

Sinds 1998 adviseer ik klanten en business partners in Europa en Noord Amerika in het succesvol implementeren van hun document productie systemen met het ITP Document Platform. Vaak ondersteun ik diezelfde klanten ook bij het implementeren en uitrollen van de betreffende document productie systemen. Dit houdt in dat je daadwerkelijk aan het programmeren bent en dat je voor het betreffende systeem documentatie schrijft. Van tijd tot tijd hoort hier ook een stukje training bij van de medewerkers van de klant of business partner.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Ik ben in 1987 bij Aia Software B.V. terecht gekomen. Men was bezig om Aia Software B.V., toen nog Assistentie in Automatisering geheten, op te richten. Een aantal van de oprichters was op dat moment nog student Informatica aan de Universiteit van Nijmegen. Zij zochten mensen die voor Aia wilden werken. Ik ben toen part-time voor Aia gaan werken. Ik studeerde toen nog. Na mijn afstuderen moest ik in militaire dienst en aan het eind daarvan belde Aia mij op om te vragen of ik wilde komen werken. Dat was in november 1990. Ik ben er gaan werken en er nooit meer weggegaan. Sinds 1993 ben ik ook een van de aandeelhouders van Aia Software B.V.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Het werk is al met al zeer afwisselend. De grote minpunten van het werk is dat je veel uren aan het reizen bent. Dit heeft alles te maken met het feit dat je meestal naar de klant toegaat om je werk te doen. Binnen Nederland moet je dan rekenen op zo'n 2 tot 4 uur reistijd per dag.

Daartegenover staat wel dat je soms ook naar het buitenland reist, omdat Aia Software B.V. daar ook kantoren en klanten heeft. En dat is meestal wel leuk, omdat je dan naast je werk ook de gelegenheid hebt het betreffende land en de mensen te leren kennen. Grote pluspunt van mijn werk vind ik de grote verscheidenheid aan werkzaamheden die je kunt doen. Dat houdt in dat het nooit saai wordt en je elke keer weer andere en nieuwe dingen leert kennen.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

De studie aan de RU heeft een hele goede basis gelegd voor het werk dat ik in nu doe en in het verleden heb gedaan. Niet elk vak dat ik geleerd heb heeft directe toegevoegde waarde, maar de onderliggende waarde is vaak heel groot. Zonder dat je het door hebt leer je bijvoorbeeld structureren, organiseren, nadenken over problemen, bedenken van oplossingen, etc., etc.

Naast deze hele solide basis heb ik hele praktische zaken geleerd, die ik meteen in de praktijk kon toepassen, zoals het ontwerpen, implementeren en uitrollen systemen.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Om het huidige werk te kunnen doen was natuurlijk wel af en toe scholing nodig. Je moet toch regelmatig nieuwe programmeertalen, nieuwe technieken, nieuwe methoden, etc. leren om je werk te kunnen doen. Dat is niet alleen in mijn huidige werk zo, maar dat was ook zo in mijn vorige 2 functies.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Ik denk dat het meest waardevolle dat ik geleerd heb tijdens de studie is: het leren om oplossingen uit te werken voor bepaalde problemen. Dit leer je niet alleen bij de hele praktische vakken maar ook juist bij de meer theoretische vakken. Voor mij persoonlijk waren de vakken die met beeldverwerking en procesautomatisering niet heel erg nuttig.

## HEEFT U NOG TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIERE?

Op dit moment heb ik geen duidelijke toekomstplannen op het gebied van carrière. Voorlopig blijf ik werken in deze functie waarbinnen ik mij natuurlijk verder zal ontwikkelen. Waarschijnlijk zal ik mij heel breed

blijven ontwikkelen en mij niet zo snel specialiseren op een deelgebied. Ik ben een veelzijdig persoon en ik vind het dan ook leuk om veel verschillende dingen te doen.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Op dit moment heb ik geen contacten meer met oud-medestudenten. Er werken weliswaar redelijk wat voormalig studenten Informatica van de RU bij Aia Software B.V. maar daar zijn geen oud-medestudenten bij. Heel af en toe kom ik nog wel eens oud-medestudenten tegen tijdens mijn werk.





# MARK OVERMEER

EIGENAAR  
MARKOV SOLUTIONS

**Leeftijd:** 39  
**Afgestudeerd:** Tech. Informatica, 1990  
**Eerdere functies:**

Programmeur Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium NLR,  
Docent UNIX/Programmeren AT Computing,

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Lastig te beantwoorden, omdat ik er zo'n zes verschillende "banen" op na houd. Inhuur programmeur, Netwerkbeheerder van een bedrijvencentrum, Open Source programmeur via internet, systeem-ontwikkelaar van een satellietfoto archief, website redactie en docent.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Omdat ik uitsluitend in de UNIX omgeving werk, op het niveau van implementatie, is de sfeer eigenlijk altijd informeel. Geen pakken, geen "u" en iedereen helpt elkaar.

## WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAE?

Als free-lancer heb je alleen "concullega's": concurrent-collega's. Om die te ontmoeten zit ik in verschillende clubjes. Elke week bezoek ik wel een bijeenkomst om de contacten te onderhouden.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

De stap naar free-lance kwam omdat ik altijd veel te veel ideeën heb: binnen een vaste werkplek is het te lastig om tijd te besteden aan je eigen nieuwe plannen. Nu lukt dat een stuk beter, al blijf je altijd zitten met tijdgebrek om alles te realiseren wat je wil. Software ontwikkeling is helaas een arbeidsintensief proces. Mijn vorige twee banen waren beide het gevolg van mijn eerste sollicitatie brief. Zes jaar op dezelfde plek zitten vind ik genoeg, dan is de lol er van af, ook al heb ik veel plezier gehad van beide posities. Op een gegeven moment moet ik gewoon weer iets anders. Informatica is een ideaal vakgebied: zo breed dat er altijd wel weer een flink afwijkende werkplek te vinden is. Informatici hebben het een stuk makkelijker dan bijvoorbeeld Natuurkundigen om met hun specialiteit bezig te zijn: overal inzetbaar.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

De informele sfeer vind ik erg belangrijk, buiten de hiërarchie van management en zonder slepende vergaderingen. De afwisseling van bedrijven waarmee je te maken krijgt is boeiend: zo zie je steeds weer andere delen van de samenleving. Nadeel om puur als programmeur werkzaam te blijven is dat het moeilijk is om voor vol aangezien te worden, om een uur-tarief te krijgen wat vergelijkbaar is aan ontwerpers of managers. Zelfs met 25 jaar programmeer- en beheer-ervaring is het vaak moeilijk om een net-afgestudeerde manager te benaderen in tarief. Bedrijven begrijpen vaak te weinig van de waarde van ervaring op dit gebied. Een ander probleem als free-lancer is dat je meestal te laat wordt ingeschakeld, als een project al in vergevorderde staat --meestal scheefgezakt-- aan de gang is. Daarna moeten alle zeilen bijzetten om er nog iets van te maken. Strakke deadlines en periodes van wachten voor de volgende klus. Natuurlijk altijd genoeg te doen, maar soms teveel.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE, DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Als groot voordeel boven wat ik heb gezien bij veel andere opleidingen, is de grote variëteit aan programmeertalen en -technieken waarmee je in contact komt tijdens de studie in Nijmegen. Daardoor krijg je meer gevoel wat er mogelijk is in de automatisering. In 1984 was de studie erg breed en het vakgebied goed overzichtelijk, dus ruim de tijd om overal goed aan te snuffelen.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Ik probeer een "studie" boek per twee maanden te consumeren: de wereld verandert zo snel en ik wil breed georiënteerd blijven. Verder bezoek ik rond de zeven conferenties per jaar, en zit in allerlei conculega-groepjes die dingen organiseren. Als voormalig docent voor gevorderde cursussen kan ik het iedereen aanraden om ze te volgen, maar het is niet mijn manier van kennis ontwikkelen.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

---

Het vreemde is dat ik het meeste nut heb van Theoretische Informatie (complexiteitsleer), terwijl ik dat tijdens de studie het minst leuke vond. Het is wel juist een vak dat noodzakelijk gevoel kweekt bij grotere projecten, en wat de afgestudeerden van hoge scholen missen. In een les waar ik nog veel nut van heb discussieerden we over het verschil tussen error, failure, fault, mistake, broken. Het is zo belangrijk om goed na te denken over terminologie, zeker in een non-native taal. Het zijn de puntjes op de spreekwoordelijke "i" die veel mensen helaas missen. Grappig dat zoiets je bijblijft.

## HEEFT U NOG TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIERE?

Heel makkelijk: niet stil blijven staan. Steeds nieuwe projecten ondernemen zodat het werken niet verveelt.

## HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Als voorzitter van de alumni-vereniging NINJA kom ik een aantal medestudenten regelmatig tegen, bijvoorbeeld bij de lezingenavonden die wij organiseren. Van veel te veel oud-studenten horen wij helaas niets meer.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN MET BETREKKING TOT STUDIE EN WERK?

Gebruik de tijd op de universiteit goed om zo veel mogelijk gebieden van de informatica te bekijken. De werkgever bepaalt later wel wat je precies moet gebruiken, dat kun je toch niet voorspellen. Een grote gereedschapskist is het beste voor de IT, beter dan een enkele gespecialiseerde zaag. Vooral de voor het oog overbodige, vreemde vakken kun je later nooit meer op kosten van een baas bestuderen. Die geven nu juist iets extra's in je bagage.

# MARTIN VAN VEEN

SENIOR SOFTWARE DESIGNER  
ICT EMBEDDED B.V.

**Leeftijd:** 31  
**afgestudeerd:** informatica, 1997  
**eerdere functies:**

Ik ben nog steeds werkzaam bij mijn eerste werkgever. Daar heb ik echter wel meerdere functies gehad; ik ben in onderaan de ladder begonnen als programmeur.

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIES IN?

Dat varieert en hangt af van de klant waar ik werkzaam voor ben. De ene keer ontwerp je een set met Linux drivers voor een handheld device of een MP3-speler, dan weer help je mee als technisch expert bij een offerte-traject, ben je als technisch consultant bij een klant gedetacheerd voor het opstellen van requirements voor nieuwe software, of voer je haalbaarheidsstudies uit waarbij je soms ook buiten het technische domein bezig bent.

Zo heb ik voor de huidige klant laatst een onderzoek gedaan naar de gevolgen van de introductie van een nieuwe variant van elektronische navigatiekaarten voor gebruik aan boord van schepen. Naast de technische aspecten heb ik daarvoor ook onderzoek gedaan naar de juridische implicaties.

Dat soort onderzoeken zijn echter wel de krenten in de pap, want je bent ook gewoon bezig met uitbreiden van software met nieuwe functionaliteit of het repareren van bugs.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Binnen ons bedrijf is er sprake van een ontspannen, losse en open sfeer. Kortom, er is geen sprake van een formele of pakkencultuur. Alleen de collega's die op bezoek bij klanten gaan, bijvoorbeeld accountmanagers, zullen in pak rondlopen.

## WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAE?

Naast opdrachten in huis detacheert ICT personeel bij opdrachtgevers. Ik ben een groot deel van mijn carrière werkzaam geweest in de "buitendienst", dus ik zie mijn collega's op kantoor vrij zelden. Daarom organiseert mijn werkgever een aantal keren per jaar bijeenkomsten om bij te praten en de nieuwste ontwikkelingen op allerlei gebieden met ons te delen.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

---

Een jaar voor mijn afstuderen werd er, zoals destijds elk jaar, een BetaBedrijvenBeurs op de faculteit gehouden. Uit nieuwsgierigheid ben ik daar gaan kijken. Bij de stand van ICT hing toen een MRI-scan van een schedel. Niet lang daarvoor had ik als onderdeel van GiP een project in het Radboud Ziekenhuis gedaan waarbij we ook met MRI-scans bezig waren. Daarover raakte ik met de recruiter aan de praat en voor ik het wist werd mij een baan aangeboden. Ik was nog niet eens begonnen met afstuderen! Maar dat was geen probleem. De aanbieding bleef geldig en na mijn afstuderen is het omgezet in een vast dienstverband.

Ik moet hierbij wel opmerken dat de arbeidsmarkt destijds wel erg gunstig was, maar cadeau heb ik het zeker niet gekregen. Ik heb nog wel gewoon aan de sollicitatierondes moeten meedoen. Alleen de (beruchte) sollicitatiebrief is door het contact op de BBB achterwege gebleven.

Ik kan me trouwens niet aan de indruk onttrekken dat in dat hele proces mijn destijds opgedane werkervaring met GiP heeft meegespeeld. Je hebt naar mijn mening toch een streepje voor op een gewone "schoolverlater", want in mijn geval telde het daadwerkelijk als werkervaring. Als je mijn CV bekijkt, zul je ook zien dat het er nog steeds in staat.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

Het mag misschien vreemd klinken vanwege het technische karakter van mijn beroep, maar ik vind het menselijke aspect van mijn beroep het mooiste deel. In mijn functie heb ik met veel mensen contact om ervoor te zorgen dat er uiteindelijk de software komt te liggen die de klant wenst. Het is een krachtenspel van verschillende meningen en belangen waar jij als "techneut" tussendoor moet zien te laveren. Ik beleef daar veel plezier aan. Natuurlijk ben je ook een deel van je tijd met de nieuwste technieken bezig en mag je bijvoorbeeld bij haalbaarheidsstudies diep in de materie duiken. Hier hangt natuurlijk ook een prijskaartje aan vast. Jij bent namelijk de technisch expert en naar jouw mening wordt geluisterd. Indirect betekent dat je een toch een behoorlijke verantwoordelijkheid hebt (al voel je die niet direct). Als je bijvoorbeeld naar de consumentenelektronica kijkt, kan de keus voor de hardware al miljoenen euro's uitmaken omdat het in zulke grote aantallen wordt gemaakt. Een flash-chip met meer capaciteit, die nodig is omdat je meer ruimte voor de software nodig hebt, is gewoonweg duurder. Daar komt nog bij dat het er soms behoorlijk stressvol aan toe kan gaan. Zeker in de consumentenelektronica waar de deadline heilig is. Als je bijvoorbeeld door technische problemen de deadline mist om op tijd voor kerst de spullen in de winkel te hebben liggen, is het mijn ervaring dat er gewoon met het project gestopt wordt. Je mist dan namelijk het verkoopmoment van het jaar. In andere segmenten speelt dat minder tot veel minder: projecten hebben soms doorlooptijden tot tien jaar.



## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

De toegevoegde waarde is de bagage die je meekrijgt. En dan heb ik het niet alleen over de praktische vakken waarvan je de kennis meteen en later in het werkzame leven direct kunt gebruiken, maar ook over de theoretische vakken en de ervaring die dat oplevert.

Ik heb me tijdens mijn studie meer dan eens afgevraagd waarom er zoveel wiskunde in het curriculum zat. In mijn werkzame leven gebruik ik het ook weinig, maar het heeft me wel leren abstraheren, analyseren en logische verbanden te leggen tussen concepten. En dat zijn eigenschappen die juist bijzonder waardevol zijn.

## WAT IS HET MEEST OVERBODIGE VAN UW STUDIE GEWEEST?

Dat Wim Gielen altijd twee verschillende kleuren sokken aanhad ;-). Serieus: het nut van het verplichte vak filosofie in combinatie met een harde bèta opleiding heb ik nooit ingezien.

## WAT ZIJN DE VOOR- EN NADELEN VAN DETACHERING?

Werkzaam zijn in de detachering heeft zowel plus- als minpunten. Als je wilt, kun je in verscheidene segmenten van de automatisering werken bij (veel) verschillende klanten. Denk daarbij aan het automatiseren van een fabriek tot het werken aan de firmware van een mobiele telefoon. Het is dus gevarieerd werk, maar het meerendeel van de tijd zit je waarschijnlijk wel bij de klant op locatie. Dat kan betekenen dat je lange reistijden kunt hebben. Zeker als je op filegevoelige plekken in het land moet zijn.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

Last van een moeilijke collega? Realiseer je dan dat je op je werk een rol speelt. Je kunt dan namelijk de persoon en de rol loskoppelen. De omgang met die moeilijke collega wordt dan vaak een stuk eenvoudiger omdat je je dan realiseert dat hij waarschijnlijk zo moeilijk doet vanwege zijn rol en niet omdat hij als persoon zo is. Niets belet je trouwens om dit nu al toe te passen als (toekomstig) student, want dan speel je ook een rol.

Mijn belangrijkste tip is echter: laat je niet gekmaken door deadlines, technische problemen of zeurende managers. Het is en blijft uiteindelijk gewoon maar werk! Je gezondheid is veel belangrijker. Als je daaraan denkt tijdens de momenten in je carrière waarin de spanning oploopt, zal je in staat zijn om er makkelijker mee om te gaan. En ik garandeer je dat die momenten gaan komen...

# VACATURE VOOR BI-TOPPERS!

## BI4U ZOEKT BI-TOPPERS



**"Wat hebben BI4U en Moskou met elkaar te maken?"**

Door extra onbetaald verlof toe te staan en mij een leuke bonus te geven, maakte BI4U het mij mogelijk om in 1 maand zowel op wintersportvakantie als naar Moskou te gaan!

Sam Geurts - Consultant BI4U

Wij bieden je waar je al jaren op zit te wachten!



BI4U, Postbus 155, 3970 AD DRIEBERGEN.  
Telefoon: 0343-529088 Fax: 0343-529081, jobs@bi4u.nl, www.bi4u.nl

BUSINESS INTELLIGENCE FOR YOU

# BI4U

- een TOP-5 onafhankelijk BI-bedrijf
- Volop ontwikkelmogelijkheden
- Uitstekende voorwaarden
- Uitdagende projecten
- Eigen opleidingsinstituut

Kom jij ook????

Kijk op [www.bi4u.nl/vacatures](http://www.bi4u.nl/vacatures)

# PATRICK ATOON

AFDELINGSMANAGER

<GX>



**Leeftijd:** 36  
**afgestudeerd:** Informatica, 1999  
**eerdere functies:**

Software Architect,  
Projectmanager,  
Programmeur

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

---

Ik ben de coördinator van een afdeling van zo'n 20 engineers en ben er verantwoordelijk voor dat de afdeling goed draait.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

---

Ik heb in 1995 het bedrijf opgericht met een zestal andere mensen en ben via allerlei verschillende functies gegroeid. Ik had zelf nog maar een keer ooit gesolliciteerd toen ik bij <GX> zelf sollicitaties mocht gaan afnemen.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

Plus: het is erg leuk om samen met mensen aan de verwezenlijking van hun toekomstplannen te werken, en webtechniek blijft zich vernieuwen.

Min: de administratieve kant van het werk

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Het belangrijkste wat een universitaire studie toevoegt is de houding dat niet alles vanzelfsprekend is, of automatisch voor waar wordt aangenomen. Zo'n constructief kritische houding is bijzonder nuttig als je in een team werkt. Op die manier worden er prachtige oplossingen verzonnen.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

In het begin niet, maar later merk je wel dat je als informaticus opgeleid bent en dus bijvoorbeeld bijster weinig weet over communicatie, terwijl ook daar veel nuttigs over te weten valt.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

---

Dat de precieze techniek waar je iets in realiseert er eigenlijk niet toe doet. Het idee wat eronder ligt is veel belangrijker. Als dat idee klopt, ben je

eigenlijk al over de helft en is de rest nog slechts detail. Wat natuurlijk niet wegneemt dat zo'n detail maanden kan kosten om te maken ;-).

### EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Very Large Scale Integration chip design. Ik heb in de praktijk vrij weinig chips hoeven ontwerpen ;-).

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Mijn toekomstplannen bestaan eruit om beter te worden in de dingen die ik leuk vind. Mijn carrière volgt die lijn braaf.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Ja, ik kom er zo af en toe een tegen als ik in het land ben. Bovendien werken bij <GX> een flink aantal oud-medestudenten.

### WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

Zorg dat je de dingen doet je die echt interessant en leuk vindt (even door de soms zure appel van opdrachten maken heen bijten), want hoe meer je ervan weet, hoe leuker het wordt. Dat geldt overigens ook voor extracurriculaire activiteiten; dingen naast je studie doen kan enorm helpen je visie te verbreden.

### WAT WAREN DE BEWEEGREDEKENEN OM <GX> OP TE RICHTEN?

Mark Koenen en ik zagen om ons heen dat iedereen geld met websites verdiende en wij niet. Terwijl we toch betere - vonden wij - websites maakten. Toen bleken er meer mensen met soortgelijke goede ideeën rond te lopen en uiteindelijk hebben we een stichting opgericht met als doel sites voor jongeren op te zetten, een soort Digitale Stad Nijmegen. Dat is er nooit van gekomen omdat we al snel andere opdrachten kregen.

### ELK JAAR IS ER EEN FANTASTISCHE <GX> DAG TIJDENS DE INTRO, MAAR ELK JAAR WORDT DE VRAAG WEER GESTELD EN IK HOOR DE VRAAG ZELFS IN DE WANDELGANGEN VAN ONZE FACULTEIT. WAAR STAAT <GX> VOOR EN HOE IS DE NAAM ONTSTAAN?

Hahaha! Dat is inderdaad een veelgestelde vraag. Helaas moet ik je het antwoord schuldig blijven omdat de oprichters het onderling niet eens kunnen worden over het Echte Verhaal(tm). We hebben een half jaar geleden, ter ere van het tienjarig bestaan, geprobeerd tot één versie te komen en dat is niet gelukt.

We hebben het ook wel eens aan het personeel gevraagd; daar kwam uit "GX staat voor de >".

Het zal waarschijnlijk altijd raden blijven...





# PATRICK VESTJENS

EMBEDDED SOFTWARE ARCHITECT  
Océ

Leeftijd: 34  
afgestudeerd: Informatica, 1994

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIES IN?

---

Ik vervul sinds een aantal jaren de rol van embedded software architect. In deze rol bepaal ik hoe de embedded software voor een grote printer (marktprijs een dikke euroton) er uit moet komen te zien. Dit moet ik vervolgens gerealiseerd zien te krijgen samen met de 20 tot 30 engineers in het project. Zo'n ontwikkeltraject kan makkelijk 2 tot 5 jaar in beslag nemen.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

---

Via sollicitatie. Overigens ben ik niet direct bij Océ terecht gekomen. Na de KUN ben ik eerst nog de ontwerpersopleiding technische informatica (OOTI) aan de TUE gaan volgen, voornamelijk om onder de toen nog geldende dienstplicht uit te komen. Toen ik daar klaar was ben ik bij Philips TASS begonnen. Dit was destijds vooral een intern detacheer/projecten bureau binnen Philips. Ik heb daar toen voor gekozen omdat ik hoopte afwisselend werk te doen en zo te kunnen bepalen wat ik het leukste vind. Helaas viel het werk nogal tegen (te lichte rol, weinig inbreng, geen variatie) en waren de perspectieven op verbetering gering en dus ben ik toen op zoek gegaan naar een baan in een R&D omgeving. Aangezien ik zelf in Venlo ben geboren was dit een voor de hand liggende keuze, zeker na ruim een jaar voor het werk op en neer gependeld te hebben tussen Venlo en Eindhoven.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

Pluspunten:

- Ik bepaal zelf wat ik belangrijk vind
- We gebruiken moderne ontwikkeltools (IBM Rational Rose Real-Time)

Minpunten:

- Soms veel discussie nodig om iets voor elkaar te krijgen
- Echt zelf nog een onderdeel realiseren wordt steeds moeilijker (geen tijd)

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Op de KUN is mijn interesse voor real-time besturingen gewekt. Ik ben dan ook in die richting afgestudeerd. Verder denk ik dat ik daar het vermogen tot abstraheren heb opgedaan wat het makkelijker maakt te denken in patronen en zo sneller tot een oplossing te komen voor een groot scala aan problemen. Hier werd vooral in de software engineering vakken aandacht aan besteed. Helaas maak ik nog regelmatig mee dat mensen geen gevoel hebben voor zaken als loose coupling en strong cohesion.

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Ik heb na de KUN nog verscheidene cursussen/trainingen gevolgd. Met name cursussen op het sociale vlak en op het gebied van architectuur werkten aanvullend op wat ik bij de KUN geleerd heb. Ook op de ontwerpersopleiding heb ik nog een aantal praktijkgerichte vakken gevolgd die me voorbereid hebben op m'n huidige werk.

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Dat heb ik hierboven al grotendeels beantwoord. Daarnaast heeft het GiP (geïntegreerd practicum) wel geholpen me voor te bereiden op de praktijk.

### EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Veel van de wiskunde die ik op de KUN geleerd heb (en dan met name de algebra vervolgvakken) heb ik nog niet zinvol kunnen inzetten in de praktijk. Met als gevolg dat ik het merendeel nu al lang vergeten ben. Die wiskunde heeft wellicht wel geholpen om abstract te leren denken.

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Ik wil me verder ontwikkelen richting multi-disciplinair systems engineering architect. Dus m'n scope verbreden buiten de software. Dat maakt het werkt toch wat afwisselender al zal de hoofdmoot altijd wel software blijven.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Nee, eigenlijk niemand van de KUN anders dan Wijnand (Smant, red.), maar die is van een aantal jaargangen later.

### WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

Hoge punten maken solliciteren een stuk makkelijker. Toen ik zelf ging solliciteren, maar ook nu ik zelf technisch selecteur voor Océ ben, heb ik gemerkt dat bedrijven het wel degelijk belangrijk vinden dat iemand goede punten heeft gehaald. Dus, wees niet tevreden met een zesje als je ook een acht kunt scoren.



# ROB DUIN

FRANCE TELECOM, ORANGE BUSINESS SERVICES  
BEDRIJF



**Leeftijd:** 41  
**afgestudeerd:** informatica, 1991  
**eerdere functies:**

Solutions consultant,  
Systems Engineer

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIËS IN?

Adviseren van ICT management binnen multi-national companies, m.b.t. communicatie infrastructuur oplossingen, gebaseerd op internationale data - en spraak-netwerktechnologie, internet, en beveiligingsmogelijkheden. Creëren van nieuwe mogelijkheden bij de klant. Vertalen van klantwensen in mogelijke oplossingen. Aansturen en coördineren van activiteiten van verschillende consultants in verkooptrajecten en verkochte consultancy projecten. Afsluiten van niet-standaard Service Level Agreements.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Je zou het een pakkencultuur kunnen noemen, alhoewel dat met name betrekking heeft op het klantgerichte deel van de organisatie. De organisatiecultuur professionaliseert langzaam van adhocacy richting professionele bureaucratie. Er zijn veel high-tech gadgets zichtbaar, zoals laptops, mobieltjes, draadloze koptelefoontjes, PDA's, en iPOD's. In de omgangsvormen wordt veel getutoyeerd, maar hiërarchie is belangrijk.

Er hangt een ondernemende sfeer, waarin iedereen de mogelijkheid heeft om pro-actief zijn schouders onder een bepaald project te zetten, of zichzelf op een bepaald kennisgebied te verdiepen. De sfeer op de gang, en bij de koffieautomaat, is flietsend en dynamisch. De parkeerplaats bevat veel BMW's en Audi's, en de niet-mobiele operationele medewerkers moeten hun vehicels maar elders zien te stallen (Tough Guy / Macho culture).

Gemeenschappelijke normen en waarden zijn: zakelijkheid, klantgerichtheid en slagvaardigheid. Van de werknemers wordt een grote mate van flexibiliteit en aanpassingsvermogen gevraagd.

Een aantal kerneigenschappen die we van alle medewerkers verwachten, en waarop ook geselecteerd wordt, zijn: resultaatgedreven, klantgericht, flexibel, innovatief, communicatief, team player.

## WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAE?

Zakelijke relatie, waarbij we ook om de zoveel tijd met het team leuke



dingen kunnen doen, zoals samen een biertje drinken op de vrijdagmiddag, of regelmatig bij iemand thuis gezamenlijk eten.

### HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Mijn eerste baan in de telecom bij British Telecom heb ik gekregen door te solliciteren op een advertentie in de krant. Een headhunter heeft mij later met Equant in contact gebracht.

### WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Persoonlijk vind ik de pluspunten: flexibiliteit, ontwikkelingsmogelijkheden, vrijheid om je persoonlijke agenda in te vullen, werken in een internationale omgeving, in contact komen met de allergrootste en allerbeste bedrijven ter wereld, goede beloningsstructuur. Mogelijke minpunten kunnen in de perceptie van anderen zijn: grote werkdruk, afrekening op resultaten, instabiele telecommarkt, weinig aandacht voor werknemersbelang.

### IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Een goede opleiding op wetenschappelijk niveau geeft je een bepaalde manier van denken, die je nooit zult loslaten. Blijven kijken wat je doet, blijven nadenken over oplossingen. De beste raad die ik van mijn eerste baas kreeg: gebruik gewoon je boerenverstand.

### AS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Ja, met name op het gebied van zogenaamde soft skills (time management, presentatietechnieken, communicatietechnieken, beïnvloeden, etc.) en business skills (project management, onderhandelingen, relatiebeheer, verkooptechnieken, people management, etc.) zul je meestal nog wel wat bijleren. Dat is ook logisch, omdat veel ervaringen in de praktijk opgedaan moeten worden. De professionele werknemer zal in een doorlopend opleidingsproces zitten, omdat ook zijn omgeving (bedrijfsorganisatie, externe markt, politiek, techniek, producten, concurrenten, wetgeving, etc) continu aan het veranderen is.

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Ik zou het echt niet meer weten. Het meeste was erg interessant. Wellicht dat je je beter goed kunt voorbereiden op een examen, omdat je anders je tijd verspilt. Je wilt echt niet weten hoeveel tijd je kwijtraakt doordat jij of anderen zich slecht voorbereid hebben op een bijeenkomst.

### EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Alhoewel best nuttig voor je persoonlijke ontwikkeling denk ik dat we ook zonder Filosofie voor Informatici er wel waren gekomen.

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Jazeker, je weet nooit hoe het balletje rolt, maar er zullen ongetwijfeld nog veel leuke dingen gaan gebeuren in de nabije toekomst.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Ja, met grote onregelmatigheid hebben we nog steeds een reünie van onze mentorgroep uit 1983. Ik gebruik de laatste tijd ook veel LinkedIn om een beetje op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.

### WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

Probeer zoveel mogelijk gebruik te maken van de leermogelijkheden die je geboden worden op de universiteit, maar vergeet niet te werken aan je persoonlijke vaardigheden. Uiteindelijk zul je in een sollicitatiegesprek jezelf moeten presenteren en jezelf onderscheiden van medekandidaten.

Blijf werken aan je sociale netwerk, want uiteindelijk worden veel leuke banen gevonden door onderlinge doorverwijzingen (referrals). Ga iets zoeken wat je leuk vindt om te doen, en zoek een bedrijf dat bij je past. Zorg dat je op tijd een goede balans vindt tussen werk en prive.

### EQUANT RICHT ZICH STERK OP MULTINATIONALS EN DE DAARBIJ BEHORENDE GLOBALISERING. WAT ZIJN DE BELANGRIJKSTE VERANDERINGEN DIE OPTREDEN BIJ DEZE GLOBALISERING VAN ORGANISATIES?

Een erg ruime vraag, die je vanuit heel veel verschillende standpunten kunt benaderen. Een observering is dat er een continue cyclus van centralisatie versus decentralisatie van macht en budgetten is. Uiteindelijk wordt een bedrijf geleid door mensen, met bijbehorende eigenschappen. Vanuit communicatieoogpunt zou je kunnen letten op de toenemende behoefte aan een samenwerkende organisatie, in een collaborative enterprise environment. Er is vaak behoefte aan standaardisatie en consolidatie van systemen. Vanuit het management wordt continu een balans gezocht en bijvoorbeeld gestuurd op reductie van de TCO (Total Cost of Ownership). Ik zal het maar niet gaan hebben over mogelijkheden tot outsourcing van shared services, outtasking van non-core activiteiten, en/of off-shoring van activiteiten naar goedkopere Oostbloklanden, India of China.



# ROB VAN KEMPEN

BUSINESS INTELLIGENCE CONSULTANT  
BI4U

Leeftijd: 25  
Afgestudeerd: Informatiekunde, 2005

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIES IN?

Ik werk voor BI4U, een consultancy organisatie gespecialiseerd in Business Intelligence. Op dit moment werk ik aan een project bij de SNS Bank. Mijn werk houdt heel kort gezegd het volgende in: het intelligenter maken van organisaties door betere informatievoorziening. In organisaties worden erg veel gegevens opgeslagen, die op zich niet altijd even interessant zijn. Door systemen te koppelen en gegevens te combineren kan hier waardevolle informatie uit onttrokken worden.

Dit gebeurt in een datawarehouse: gegevens uit verschillende bronsystemen worden samengevoegd en gezamenlijk in een database opgeslagen. Vervolgens worden samen met de klant zinvolle vragen geformuleerd. Denk hierbij aan vragen als 'wat zijn onze bestverkochte producten onder klanten met een modaal inkomen', of 'welk filiaal kent het hoogste ziekteverzuim'. De volgende stap is het ontwerpen en opzetten van een technische oplossing die de benodigde informatie ophaalt en in een rapportageomgeving aanbiedt aan de eindgebruiker. Deze rapporten dienen meestal om managers te ondersteunen in het nemen van beslissingen.

Vaak moeten hiervoor verschillende bronsystemen gekoppeld worden: zo wordt bijvoorbeeld de Accesdatabase waarin filiaalmanagers ziekmeldingen registreren gekoppeld aan het personeelsbestand op het hoofdkantoor.

Het leuke aan dit werk is dat het zich afspeelt op het grensvlak tussen organisatie en techniek. Behalve met adviseren over en ontwikkelen van een technische oplossing ben je ook bezig met het probleemgebied van je klant: je moet de nodige bedrijfsspecifieke kennis ontwikkelen om te begrijpen hoe je klant beter geholpen kan worden.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Toen ik op zoek was naar een afstudeeropdracht werd ik door een vriend van me, die al bij BI4U werkzaam was, gebeld om daar eens te komen praten. Hieruit ontstond een afstudeeropdracht.

Tijdens de afstudeerperiode bleek het van beide kanten goed te klikken, zodat ik mijn afstudeerperiode beëindigde met een diploma én een contract.

### WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Als consultant werk je aan opdrachten bij verschillende bedrijven. Dat betekent dat je snel veel ervaring op kan doen en kan proeven aan de sfeer in allerlei organisaties. Nadeel hiervan is dat hier ook wel eens de nodige reistijd bij kan horen.

### IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Zeer veel. Zoals eerder gezegd: mijn werk speelt zich af op het grensvlak tussen techniek en organisatie. Dat is ook waar de studie Informatiekunde zich op richt.

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Ja. Ik heb een behoorlijk aantal cursussen gevolgd voordat ik aan het "echte" werk kon beginnen. Dit waren veelal tool-gerichte cursussen. Nog steeds volg ik geregeld een cursus en dat zal in de toekomst ook niet gaan veranderen: de wereld verandert zo snel, dus je moet je kennis up-to-date houden.

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE? EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Ik heb vooral veel aan mijn kennis omtrent programmeren en modelleren. Verder vind ik het academisch denken dat je op een universiteit wordt bijgebracht erg waardevol. Er zijn ook genoeg vakken waar ik tijdens mijn werk totaal niets aan heb, zoals bijvakken bij Cognitiewetenschappen bijvoorbeeld. Die zie ik meer als bijdrage aan mijn algemene ontwikkeling.

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

De komende jaren wil ik vooral praktijkervaring en kennis opdoen. Ik kan ook binnen deze tak nog veel kanten op en wil een goed beeld ontwikkelen van de diverse rollen die ik kan gaan vervullen.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Zeker. Ik ben nog maar een jaar aan het werk, dus ik heb het studentenleven nog niet helemaal achter me gelaten. Het grootste deel van mijn vrienden heb ik tijdens mijn studie leren kennen.





# RON VAN NULAND

TECHNOLOGY CONSULTANT  
CAPGEMINI NEDERLAND B.V.

Leeftijd: 25  
Afgestudeerd: Informatiekunde, 2005

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIËS IN?

Ik werk momenteel bij DHL in Tiel. Ik ben hier gevraagd om een analyse op een applicatie uit te voeren. Dit houdt in dat je eerst de probleemstelling, scope en aanpak duidelijk voor ogen krijgt. Daarna heb ik praatplaten gemaakt van de applicatiearchitectuur, input & output, betrokkenen, etc. Daarbij verzamel je alle pijnpunten en requirements waaraan de applicatie moet voldoen. Aan de hand van deze analyse heb ik een advies kunnen uitbrengen, waardoor een specialist de benodigde aanpassingen heeft aangebracht en DHL prima verder kan met de applicatie. Het leuke is dat DHL dusdanig tevreden is over de aanpak en uitvoering van de analyse dat ik ben gevraagd als projectondersteuner voor een vijftal maanden. Dat is dus een mooie pluim op je werk. ;) Als technology consultant doe je dus eigen van alles. De focus ligt op het analyseren, communiceren, adviseren, technologieën en processen.

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

De sfeer bij Capgemini intern is prettig en informeel. Dit is tevens de reden waarom ik gekozen heb voor dit bedrijf. Men is geselecteerd door een aantal analytische testen en een persoonlijkheidstest. Ik denk dat mede hierdoor veel leuke en slimme mensen bij Capgemini werken. Dit merk je dus duidelijk terug in de sfeer en communicatie van de organisatie.

## WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAE?

Ondanks dat binnen Capgemini een enorm verschil zit in ervaring respecteert iedereen elkaar en kun je er makkelijk iemand aanschieten voor advies. Wanneer je afstudeert en start bij Capgemini word je Young Professional genoemd. Tevens is er voor deze doelgroep een overkoepelend orgaan welke zorgt dat je snel kunt netwerken en waar je met vragen terecht kunt voor bijvoorbeeld je carrièrepad.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

---

Ik heb gesolliciteerd bij verschillende bedrijven, welke ik eerder heb gesproken op de carrièrebeurs. Door formulieren in te vullen op de carrièrebeurs kun je worden uitgenodigd bij allerlei bedrijven, waar je naar mijn mening heen gaat om elkaar te leren kennen en vooral de sfeer te proeven van de organisatie.

## WELKE WEG BEWANDELD: SOLLICITATIE OF STAGEPLAATS?

---

Tijdens mijn afstudeerperiode, met als opdrachtgever de RU Nijmegen, ben ik in aanraking gekomen met stichting SURF. Toevallig voerde een architect van Capgemini daar een project uit wat helemaal in mijn straatje paste. Ondanks die ervaring ben ik niet alleen bij Capgemini gaan solliciteren, maar ook bij andere bedrijven. Toch kwam naar voren dat je bij Capgemini goed wordt begrepen en ze goed naar je persoonlijke carrière kijken.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

Natuurlijk zijn de plus- en minpunten voor iedereen verschillend en dus heel persoonlijk. Om me in te leven in de beginnende consultant ben je vaak veel tijd kwijt aan reizen. Persoonlijk vind ik dit geen probleem, mits dit maximaal 3 uur per dag is anders wordt de life-work balance ernstig in het gedrang gebracht. Een voordeel is dat je veel verschillende uitdagende projecten kunt doen en niet bij één organisatie werkt. Bedenk dus goed wat je leuk vindt en hoe bereid je bent om hier dingen in je privé voor te laten om niet later tegen teleurstellingen aan te hoeven lopen.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

Het is vooral het denkniveau wat voor mij toegevoegde waarde heeft. Tijdens het solliciteren is eigenlijk niet naar voren gekomen welke vakken ik heb gevolgd. Wel heb ik dankbaar gebruik gemaakt van mijn afstudeerscriptie, welke natuurlijk gerelateerd is aan één van je mastervakken. Bedrijven kijken eerste naar je persoonlijke capaciteiten (IQ, analytisch?, karakter), daarna wat je al kunt of anders ambieert.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Natuurlijk wordt je bijgeschoold wanneer je start bij een organisatie. Je hebt theoretische kennis maar nog geen praktische ervaring en kennis van de organisatie. Tevens heeft Capgemini een aantal ontwikkelpaden welke je kunt kiezen om goed te worden in je vakgebied. Binnen een dergelijk ontwikkelpad doe je cursussen waar je je vervolgens voor certificeert. Dit geeft duidelijkheid voor zowel de klant als de organisatie waar je momenteel staat qua intern verwachte kennis.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Voor mij is het 'architectuur denken' binnen het vak toen der tijd genaamd 'informatiearchitectuur' gedoceerd door Daan Rijsenbrij het meest waardevol geweest tijdens mijn studie. Ik ben gaan zien waarom architectuur zo enorm belangrijk is voor bepaalde ontwikkelingen en dat we hierin nog maar in onze kinderschoenen staan. Een zeer uitdagend vakgebied dus!

## EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Ik denk niet dat ik weinig waardevolle vakken heb gehad. Wel zal het zo zijn dat ik bepaalde kennis niet zal toepassen, omdat mijn carrièrepad toevallig anders loopt. Informatiekunde is dus een mooie brede opleiding geweest, waar je uit haalt wat je denkt nodig te hebben als bagage in de toekomst.

## TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Jazeker, ik ambieer het carrièrepad richting business architect. Ondanks dat Capgemini van mening is dat je niet als informatiekundige in de architectuur kunt beginnen, omdat je te weinig business ervaring hebt opgedaan, ben ik bezig met gesprekken om dit te gaan proberen met een groep 'Young professionals'. Op deze manier kan Capgemini beoordelen of informatiekunde van de RU voldoet om als junior consultant in de architectuur te kunnen werken. Hier ligt dus een leuke uitdaging!

## HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Tijdens onze studie zijn we naar Centerparcs geweest, ondanks dat iedereen zo verschillend is. Ik heb op dit moment zeker nog contact met enkele oud-medestudenten en hoop de groep een aantal keren per jaar nog te kunnen begroeten. Ook ben ik van mening dat contact houden met je oud-medestudenten en manier is van netwerken. Het kan je helpen aan een baan, samenwerkingsverbanden en het delen van inzichten en plezier.

## WAT ZIJN DE GROOTSTE VERANDERINGEN DIE OPTREDEN BIJ DE OVERGANG VAN STUDEREN NAAR WERKEN?

Ik vind het alleen maar prettig. Lekker regelmaat in je leven, hoewel het soms wat vroeger of later kan worden, afhankelijk van de klant waar je zit. Ik verschuif mijn stapavond nu alleen naar het weekend in plaats van de vaste donderdagavond. Een ander punt is natuurlijk vakanties. Ik heb nu 26 vakantiedagen in het jaar en ik denk dat ik namens vele studenten spreek dat dit wel even iets minder is dan tijdens het studentenleven. Tijdens mijn studie had ik een baantje op de zaterdag. Nu heb ik heerlijk het hele weekend vrij na een week van inspanning en indrukken.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

Ga iets doen wat je leuk vindt! Zorg dat je qua vooropleiding dat hebt gedaan wat interessant lijkt, maar draai hier niet in door, omdat het de praktijk is waar je het pas echt gaat leren. Mijn mening is dat je vooropleiding je een stuk kennis en een denkniveau meegeeft, daarna wordt het alleen maar interessanter. Succes!



## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIËS IN?

Mijn werkzaamheden zijn het ontwikkelen en designen van embedded software. Dit heb ik tot nu toe gedaan in een vroege en late fase van een project. Hierbij is het is de vroege fase noodzakelijk om tot een juiste mechatronische oplossing te komen. Hierbij is samenwerking met de andere disciplines, werktuigbouw, electronica, erg belangrijk om tot de beste oplossing te komen.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Tijdens mijn afstuderen heb ik bij Océ gezeten voor mijn afstudeerwerk. Hierbij heb ik kunnen proeven aan de sfeer die binnen Océ heerst. Dit is mij toen zo goed bevallen dat ik een half jaar nadat ik klaar was met mijn studie bij Océ ben gaan solliciteren.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Pluspunten:

- Veel interactie met andere disciplines
- Veel mogelijkheden om je te verdiepen daar waar je interesses liggen
- Werksfeer

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Op de Universiteit ben ik geïnteresseerd geraakt in embedded systemen door vakken als OTS (Ontwerp Technische Systemen), RT1 en RT2 (Real-Time). Echter de manier van denken die is bijgebracht gedurende de studie is hetgeen waar ik het meest aan heb gehad. Doordat je hier heel praktisch bezig bent, heb ik niet zoveel aan de theoretische vakken. In het bedrijfsleven blijkt je niet veel met wiskunde te maken te hebben.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Aangezien ik bij Océ begon in embedded software en hier vanuit de opleiding niet zoveel aandacht aan was besteed, heb ik door veel te praten en vragen bij mensen op de werkvloer mezelf op de hoogte gebracht van wat er belangrijk is en waar het om gaat. Verder heb ik wel een paar cursussen gevolgd om wat kennis op te doen over wat er binnen Océ voor problemen en technische oplossingen zijn.

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

---

Het meest waardevolle tijdens de studie was GiP, waarbij je in aanraking komt met projectvorming en hoe communicatie met een externe klant gaat. Vooral het projectmatig werken en de structuur waarbij je van projectmedewerker rolt in een functie richting projectaansturing vond ik heel leerzaam.

## EN HET MINST WAARDEVOLLE?

---

Het minst waardevol waren denk ik de overvloed aan wiskundevakken, waar je in de praktijk weinig tot niks mee doet.

---

.... overvloed aan  
wiskundevakken ...

---

## TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

---

Ik wil me meer ontwikkelen richting de disciplines werktuigbouw en electronica. De studie was puur software gericht en in de praktijk gaat het veel meer om mechatronische problemen (*problemen bij de integratie van elektronica en informatietechnologie in mechanische systemen, red.*). Om hier goed in mee te komen, en de juiste beslissingen te nemen ligt voor softwaremensen nog een behoorlijke uitdaging.

## HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

---

Jazekers, zowel op het werk als privé kom ik nog af en toe mensen tegen die met mij gestudeerd hebben.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

---

Zorg ervoor dat je tijdens te studie je een beeld vormt van wat er zich in het bedrijfsleven afspeelt. Vaak zie je aan de buitenkant alleen maar wat een bedrijf maakt, maar niet wat er allemaal bij komt kijken. Je bent je er vaak niet van bewust wat voor problemen en uitdagingen er zijn zonder dat je een kijkje in de "keuken" neemt.



# WILLEM NABUURS

MANAGER OFFSHORE FACILITIES  
GETRONICS PINKROCCADE

**Leeftijd:** 35  
**afgestudeerd:** Informatica, 1994  
**eerdere functies:**

Applicatieprogrammeur,  
Teamleider,  
Service Manager

---

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIËS IN?

Vanuit Getronics PinkRocCADE is er een unit in India opgezet die applicatieontwikkeling en applicatiebeheer en onderhoud uitvoert voor een aantal Nederlandse klanten. Deze unit wordt vanuit Nederland aangestuurd door een 3-koppig managementteam. Ik ben een van deze 3 managers. Werk bestaat uit alle activiteiten die nodig zijn om zo'n unit te runnen: het aansturen van ons Indiase lijn- en projectmanagement, het uitwerken van nieuwe proposities, het ondersteunen van de sales managers en account managers hier in Nederland in commerciële trajecten, het meewerken bij het schrijven van offertes, het inregelen van nieuwe projecten, voortgangsbewaking van lopende projecten, enz.

---

## WAT VOOR SFEER PROEFT U BINNEN UW BEDRIJF/ORGANISATIE?

Voor een bedrijf van 27.000 medewerkers is dat wat moeilijk te duiden. Algemene cultuur binnen de Nederlandse tak van Getronics is zeker niet formeel, maar bij bezoeken aan het hoofdkantoor of aan klanten word je toch wel geacht in pak op te draven. Op onze eigen vestiging is de sfeer redelijk informeel. Pak is daar zeker niet nodig. Ons kantoor in India is overigens nog een graadje erger; daar val je zelfs uit de toon als je in pak komt opdaven, en lopen vice-presidents gewoon in een T-shirtje rond.

---

## WAT VOOR RELATIE HEEFT U MET UW COLLEGAË?

Dat hangt natuurlijk sterk van de persoon af. Het merendeel van mijn 27.000 collega's ken ik niet. Met die paar procent die ik wel ken is de relatie puur zakelijk. Met de meeste directe collega's heb ik wel een goede informele relatie. Het maakt daarbij niet zo heel veel uit of het gaat om mijn leidinggevende, de andere managers in mijn unit of de mensen die ik aanstuur; van een echte hiërarchie is geen sprake. Afhankelijk van hoe goed het klikt heb ik met een aantal collega's ook buiten het werk om contacten.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

---

Na mijn studie heb ik eerst een tijdje genoten van mijn militaire dienst, maar dan wel op een automatiseringsafdeling. In die periode heb ik op een paar vacatures in de Intermediair, Automatiseringsgids en Computable gereageerd en enkele open sollicitaties gedaan bij bedrijven waar studiegenoten aan de slag waren gegaan. Dat leverde bijna per omgaande vier sollicitatiegesprekken op, die stuk voor stuk weer leidden tot een aanbieding. Uiteindelijk heb ik gekozen voor de organisatie die me in het sollicitatiegesprek het beste gevoel gaf en die toevallig ook kwam met een aanbieding die heel goed aansloot op mijn ideeën. Aangezien ik 10 jaar later nog steeds bij diezelfde werkgever werk (dan wel 3 naamswijzigingen en 1 overname verder) kan ik alleen maar stellen dat die keuze destijds blijkbaar een goede is geweest en dat op je gevoel afgaan soms heel goed kan uitpakken.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

---

Voor het gemak zal ik mijn beroep maar definiëren als IT manager. Grote pluspunt is dat ik doe wat ik leuk vind: samen met mijn team mijn klanten helpen bij het realiseren van oplossingen voor hun IT problemen. Arbeidsvoorwaarden zoals salaris en opleidingsmogelijkheden en (specifiek voor mijn huidige rol) het feit dat je op kosten van je baas nog eens wat ziet van de wereld zijn zeker ook niet onbelangrijk.

Minpunten zijn het feit dat je verantwoordelijk bent voor van alles en nog wat waar je soms niet of in heel beperkte mate invloed op kunt uitoefenen. Werken in de dienstverlening betekent dat je afhankelijk bent van de mensen in je team, en die kunnen nu eenmaal ziek worden of besluiten uit dienst te gaan. En van machines die op de meest onwenselijke momenten stukgaan. Daar heb je maar mee om te gaan. Hetzelfde geldt voor besluiten die van bovenaf worden opgelegd. Zeker in een bedrijf van 27.000 man groot worden nog wel eens beslissingen voor je genomen die je als manager wordt geacht te verdedigen richting je medewerkers terwijl je er eigenlijk helemaal niet achterstaat. Andere minpunten zijn het feit dat je vaak wordt geacht de rotzooi van anderen op te ruimen en het feit dat de werkdruk nog wel eens tot een te hoog niveau wil oplopen zonder dat je daar zelf nou heel veel aan kunt doen.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

---

De eerste jaren had de studie zeker toegevoegde jaren, omdat ik als programmeur direct mijn tijdens de studie opgedane kennis in de praktijk kon toepassen. Wel in weer een nieuwe programmeertaal, maar het feit dat ik op de universiteit al zoveel verschillende talen had gezien maakte het leren van die nieuwe taal redelijk makkelijk. Hetzelfde gold ook voor andere uitvoerende werkzaamheden, zoals het opstellen van

procesmodellen, datamodellen, enzovoorts. Maar ook voor bijvoorbeeld zaken als colleges over RSA of public/private key encryptie. Als je daar ineens in een project tegenaan loopt is het toch wel erg handig als je nog ergens een dictaat kunt opsnorren en kunt nalezen hoe het nu ook al weer precies in elkaar stak.

Op het moment dat je manager wordt en steeds verder wegraakt van de daadwerkelijke operatie wordt de echte praktische toepasbaarheid uiteraard minder. Ik merk echter wel dat de studie ook nu nog altijd zijn praktische nut heeft, vanwege de gedegen IT achtergrond die ik er door heb meegekregen. Ik merk dat ik mij veel sneller kan inwerken op volkomen nieuwe aandachtsgebieden dan collega's zonder IT achtergrond, enkel en alleen omdat ik zaken sneller kan plaatsen.

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Uiteraard. Je bent continu aan het leren. Overigens vrij weinig echt op IT gebied. Als ik terugkijk op de afgelopen 11 jaar is de enige echte cursus die ik bij een opleidingsinstituut heb gevolgd op IT gebied een cursus Java Architecture geweest door Nanno Schering, destijds op de universiteit ook al mijn docent AI0. Daarnaast cursussen op het gebied van projectmanagement (PRINCE2, DSDM voor projectmanagers), op het gebied van consultancy en sales management vaardigheden, op het gebied van algemeen management (enkele MBA modules aan de Rotterdam School of Management) en op het gebied van sociale vaardigheden. Gemiddeld volg ik zo eens in de 2 jaar een cursus bij een extern instituut en ieder jaar wel een aantal sessies/cursussen georganiseerd door en voor college's, variërend van een keer een avond na werktijd een spoedcursus functiepunten telling door een collega tot een paar dagen met een externe docent en collega's op de hei bezig zijn met workshops over een bepaald onderwerp.

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Zelfstandig zijn. Als ik kijk naar hoe ik was toen ik van het VWO af kwam en hoe ik was toen ik vijf jaar later afstudeerde dan is dat denk ik de meest belangrijke ontwikkeling geweest in die 5 jaar. Op het VWO was de opleiding heel schools, op de universiteit werd je in mijn tijd in ieder geval volledig vrij gelaten en zelf geacht de juiste keuzes te maken. Het leren omgaan met die vrijheden heeft me denk ik ook bij mijn huidige werkgever gebracht waar ik nu sta.

### EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Die is lastig. Het eerste wat in me opkomt is een aantal vakken waarvan ik destijds en ook nu nog steeds niet het nut van inzag, maar aan de andere kant heeft het brede pallet aan vakken nu juist die achtergrond gecreeerd waar ik het eerder over had. Dus ja, specifieke colleges zoals

die over lambda-calculus (ik weet niet meer de specifieke naam van het vak) waren compleet onzinnig, maar ik sluit niet uit dat ook dat soort vakken ertoe hebben bijgedragen dat ik nu opereer zoals ik opereer.

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Uiteraard. Het zou toch wel raar zijn als ik 30 jaar voor mijn pensioendatum al het idee had dat ik uitgegroeid was. Ik heb alleen wel geleerd om niet al te ver vooruit te kijken en gewoon de kansen die zich voordoen met beide handen aan te grijpen. Mijn ervaring is dat het ook op die manier allemaal best goed kan komen. Zonder dat ik een heel nauwkeurig uitgestippeld carrièrepad heb gevolgd was ik toch binnen enkele jaren meewerkend voorman en na iets meer dan 5 jaar manager. Gewoon door de goeie dingen te doen, op de goeie momenten initiatief te tonen, het vertrouwen dat mijn managers in mij stelden niet te beschamen en dankbaar gebruik te maken van de mazzel die je af en toe hebt. Ik maak me dus nu ook niet zo druk over wat ik over 3 jaar doe; als ik gewoon goed mijn werk blijf doen en mezelf blijf ontwikkelen zal dat ongetwijfeld iets leuks zijn.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Tijdens mijn studie zijn met enkele mede-studenten vriendschappen ontstaan die ook 10 jaar carrièremaken en een privé-leven opbouwen hebben overleefd. Met deze vrienden heb ik ook nu nog geregeld contact. Een paar anderen zijn naar het buitenland vertrokken en daardoor enigszins buiten beeld geraakt. Maar ook daarmee heb ik zo nu en dan nog wel e-mail-contact. Daarnaast kom ik in mijn werk nog wel eens oud-studiegenoten tegen, soms op de meest onverwachte momenten. Zo is 1 oud-medestudent werkzaam in het bedrijfsonderdeel van Getronics PinkRoccade waar ik tot een jaar geleden ook voor werkte, en ben ik een aantal anderen als collega, leverancier of adviseur tegengekomen.

### WAAROVER GING UW AFSTUDEERSCHRIJF EN WAT WAREN DE BEWEEGREDENEN VOOR DIT ONDERWERP?

Ik ben afgestudeerd op het onderwerp Object Oriëntatie. Niet omdat ik daar zelf wat mee had (ik had er op dat moment niet 1 college over gehad), maar omdat me dat werd opgedragen. Dat wil zeggen, het was me gelukt een afstudeerstage bij Rabobank Nederland te regelen en het onderwerp wat me daar werd gevraagd te bestuderen was object oriëntatie. Uiteraard was ik al lang blij met het feit dat ik de mogelijkheid kreeg om in het bedrijfsleven af te studeren, dus ik heb daar redelijk makkelijk ja tegen gezegd. En daar heb ik geen spijt van gehad, want zeker in de periode dat Java sterk opkwam is mijn OO-achtergrond me heel goed van pas gekomen.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

---

Met betrekking tot studie zou ik zeggen: probeer tijdens je studie zowel te leren als te genieten. Zoals ik al heb gezegd ben ik erg blij met mijn brede IT achtergrond, en die heb ik te danken aan het feit dat ik tijdens mijn studie menig uur in de boeken of achter de computer heb gezeten en ook een heel breed scala aan vakken heb gevolgd, ook aan de overkant van de Heyendaalseweg. Aan de andere kant was de studententijd voor mij toch ook een periode waarin ik heb genoten van al die andere dingen die het leven zo mooi maken: uitgaan, de wereld verkennen, nieuwe vriendschappen opbouwen, ervaring opdoen met bestuurs- en andere nevenfuncties. Als je mij nu vraagt waarom ik zo positief terugkijk op mijn studententijd zijn het toch met name de leuke dingen die zijn blijven hangen. Ga dus niet 4 jaar lang alleen maar met je neus in de boeken zitten en blijf vooral ook niet je hele studententijd bij pap en mam thuiswonen, maar zorg dat je ook dat andere studentenleven leert kennen en dat je later kunt terugkijken op een leuke tijd. Met betrekking tot het werk heb ik de meeste dingen eigenlijk al wel gezegd: ga zo nu en dan op je gevoel af, beperk jezelf niet teveel door het uitstippelen van hele vast omliggende paden, grijp de kansen die zich voordoen en zorg dat je je blijft ontwikkelen.



# WIM VAN DAM

ASSISTANT PROFESSOR  
UNIVERSITY OF CALIFORNIA, SANTA BARBARA

**Leeftijd:** 35  
**Afgestudeerd:** Wiskunde & Informatica,  
1996

## **Eerdere functies:**

PhD student,  
Postdoctoral researcher

## WAT HOUDT HET WERK DAT U NU DOET PRECIES IN?

Ik doe wetenschappelijk onderzoek op het gebied van quantum computing en quantum information theory aan de Universteit van Californie in Santa Barbara. Ik geef tevens les in informatica en natuurkunde op dezelfde universiteit.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Pluspunten: Ik word betaald voor werk wat ik leuk vind.

Minpunten: Het is erg hard werken voor een jonge professor in de VS.

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEEFT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Het was cruciaal aangezien het het begin was van mijn academische loopbaan.

## WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

PhD in computer science (UvA), PhD in physics (University of Oxford).

## WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Wiskunde (bewijzen, algebra, getaltheorie).

## EN HET MINST WAARDEVOLLE?

Informatica-onderwerpen die uiteindelijk overbodig bleken zoals lambda calculus en 'software engineering'.

## TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIÈRE?

Een academische carrière in de VS of in Canada.



## HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

---

Nee.

## WELKE TIPS HEEFT U VOOR STUDENTEN?

---

Werk hard, leer zoveel mogelijk wiskunde, probeer ervaring te krijgen in het geven van presentaties en het schrijven van technische teksten.

U houdt zich bezig met quantumcomputers. Is er al een zinnige uitspraak te doen over de mogelijkheid tot een werkende quantumcomputer, eventuele massaproductie van deze computers en of deze een alternatief wordt van de conventionele computer?

---

Niet echt, maar experimenteel gaat het beter dan ik eerst had verwacht.  
"Prediction is difficult, especially the future."

# MICHEL HOUBEN

PROCESS/TRANSFORMATION CONSULTANT  
ACCENTURE

Leeftijd: 26  
Afgestudeerd: Informatiekunde, 2005

## WAT HOUDT HET WERK WAT U NU DOET PRECIES IN?

Optimaliseren van de processen en de organisatie voorbereiden voor de verandering naar de nieuwe organisatie. Ik werk in teamverband samen met collega's van verschillende disciplines en met de klant. Samen met de klant werken we aan de analyse van bedrijfsprocessen en de toepassing van technologieën om hun werkwijze efficiënter te maken. Het is een ideale mix tussen technologie en processen.

Momenteel ben ik bezig met een opleidingstraject, met als doel het niveau van dienstverlening naar de klant te verhogen en de "efficiency" te laten toenemen.

## HOE BENT U AAN DE BAAN GEKOMEN?

Sollicitatie op tip van een vriend (ook een informatiekunde student).

Ronde 1: selectie op basis van je brief, CV en cijferlijst WO

Ronde 2: het maken van een test die o.a. bestaat uit stroomdiagrammen.

Bij positief resultaat ga je door.

Ronde 3: gesprek met twee Managers van je toekomstige groep waar je eventueel aan de slag gaat.

Ronde 4: gesprek met een Senior Executive. Hij of zij bepaalt of je wordt aangenomen.

## WAT ZIJN DE PLUS- EN MINPUNTEN DIE GEPAARD GAAN BIJ HET BEROEP DAT U UITOEFENT?

Pluspunten: Afwisselende baan, leuke college's, verantwoordelijkheid, verdienen i.p.v lenen :)

Minpunten: Vroeg opstaan, minder vrije tijd, soms overwerken

## IN HOEVERRE HEEFT DE STUDIE DIE U GENOTEN HEBT AAN DE RU TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Wat ik vooral geleerd heb aan de RU is het werken in groepjes dat zeer nuttig is bij mijn dagelijkse werkzaamheden. Het feit dat ik tijdens mijn studie problemen zelf moet analyseren en zoeken naar de juiste informatie om het probleem

op te lossen, is zeer nuttig tijdens mijn werk. Tijdens mijn werk zal ik zelf initiatief moeten nemen, informatiebronnen moeten zoeken en met de juiste mensen moeten spreken. Niet te vergeten is de relevante

kennis over informatiesystemen, logica en systeemontwikkeling die ik heb opgedaan tijdens de verschillende colleges.

### WAS BIJSCHOLING NOODZAKELIJK VOOR UW HUIDIGE BAAN?

Ja, ik heb verscheidene cursussen gevolgd op het gebied van Business Intelligence en retail (Energiesector) gerelateerde cursussen

### WAT IS HET MEEST WAARDEVOLLE DAT U GELEERD HEEFT TIJDENS UW STUDIE?

Het maken van de scriptie waarbij alle vaardigheden samenkomen, en vakken als systeemontwikkeling en informatiearchitectuur.

### WAT IS HET MEEST OVERBODIGE?

Geen, ik zag elk college wel als waardevol.

### TOEKOMSTPLANNEN OP HET GEBIED VAN CARRIERE?

Ik wil graag blijven leren en groeien in mijn vaardigheden. In de toekomst zou ik graag een internationale rol willen vervullen. De kans om naar het buitenland te gaan zijn nu minder groot dan vroeger. Als er een buitenlandse rol op mijn pad komt, zal ik dit zeker overwegen. Maar mijn grootste vereiste is, dat ik iets doe wat ik leuk vind en waarin ik voldoende uitdaging zie. Alleen dan kun je echt ergens goed in worden.

### HEEFT U NOG CONTACT MET OUD-MEDESTUDENTEN?

Ja, met sommige studenten heb ik intensiever contact dan met anderen. Verder organiseren we ieder jaar een weekendje Center Parcs wat altijd ontzettend gezellig is.

welke tips u voor studenten met betrekking tot studie en werk?

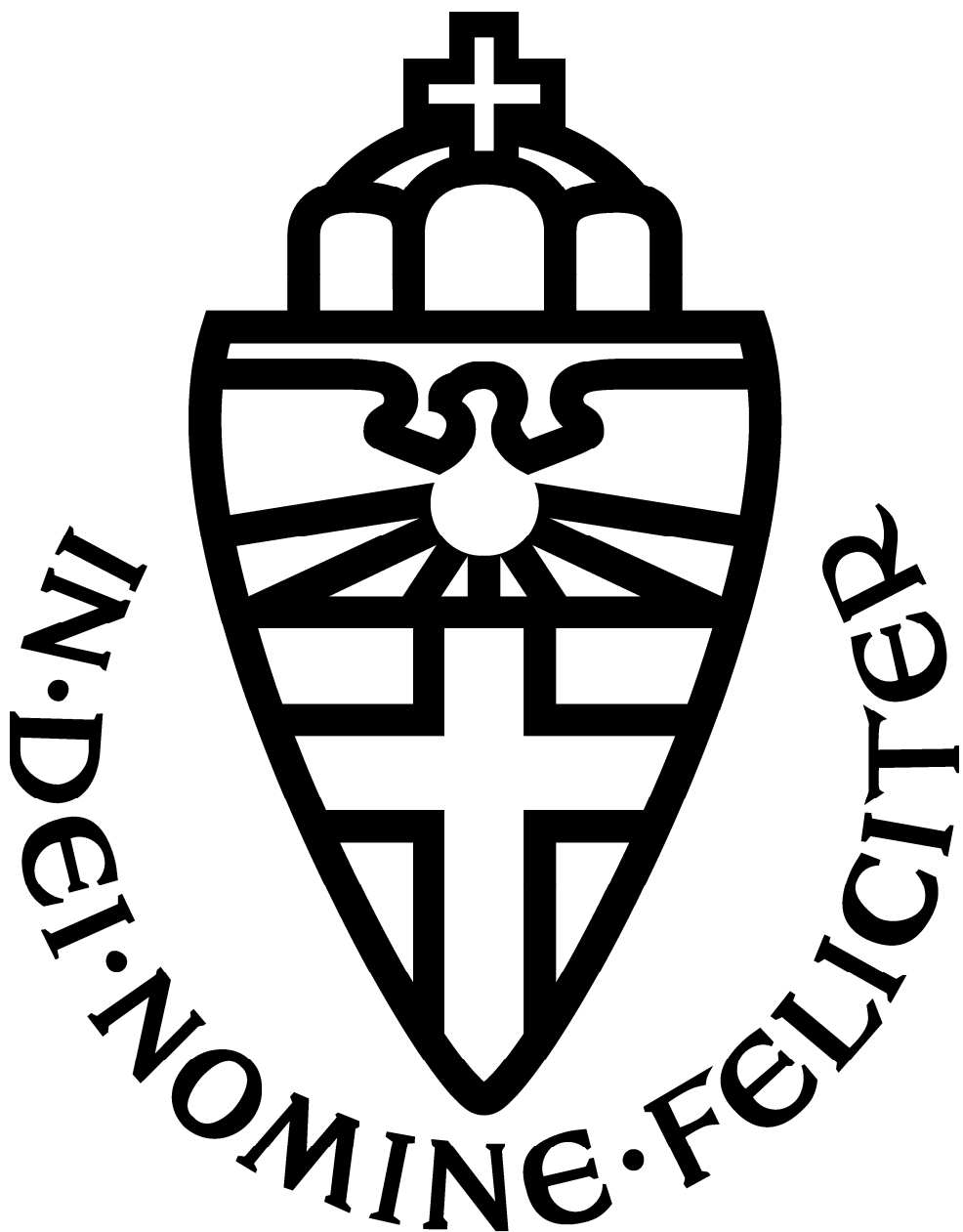
De keuze van je studie en je werk blijft een probleem, dat was ook voor mij zo.

Probeer iets te vinden wat je leuk vindt om te doen en kijk of je er van kan leven. Als

je ontdekt dat de studie of het werk niet iets is wat je leuk vindt: durf te veranderen! Hoe eerder je verandert, hoe beter.

### Wat is het voordeel van je bèta-achtergrond bij de functie die je op dit moment bekleedt?

Doordat je in staat bent een probleem op een formele (of logische) wijze te benaderen kun je in een vroegstadium problemen voorzien en analyseren. Waardoor je beloftes naar de klant kunt maken die je ook echt kunt na streven.



Redactie: Mathijs Schmittmann  
René Joosten  
Bram Vonk

Wouter Roelofs  
Bart van der Linden  
Sander van Hooft

Het Alumniboek is mede tot stand gekomen door de volgende sponsors:  
**BI4U - ICT - PROCAM - NIII - NINJA - THALIA**